



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (397)
декабрь 2022



С Новым 2023 годом!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза.....	4
О практике работы Ставропольской краевой организации Профсоюза.....	15
О практике работы Омской областной организации Профсоюза.....	22
Итоги конкурсов Профсоюза.....	27

Вести территориальных организаций

Научно-практическая конференция Курской областной организации.....	28
Социальное партнерство в АПК Иркутской области.....	30

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

24 ноября 2022 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза.



Центральный комитет Профсоюза рассмотрел вопрос: «О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза». В обсуждении вопроса приняли участие первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И.Бабурин, заместитель директора Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства России Р.Х.Бибарсова.

Решением Центрального комитета Профсоюза 2023 год объявлен Годом развития социального партнерства в АПК РФ.

Рассмотрены другие вопросы повестки дня: о практике работы Ставропольской краевой и Омской областной организаций Профсоюза по социальному партнерству,

выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений в организациях; финансовые вопросы.

22-23 ноября состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Постановления Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза размещены на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза





ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА «О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В АПК И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗА»

В 2022 году, в условиях структурной трансформации экономики и внешнего санкционного давления, агропромышленный комплекс смог оперативно адаптироваться к новым вызовам. Внутренней перестройке способствовали меры государственной поддержки и готовность самих сельхозпроизводителей решать конкретные проблемы, выстраивать внутреннюю отраслевую и межотраслевую координацию.

Перед агропромышленным комплексом страны поставлены задачи по повышению уровня технологического суверенитета, наращиванию возможностей в селекции, генетике, семеноводстве, переходу на современное отечественное оборудование и технику, созданию условий для притока инвестиций, повышения качества жизни на селе.

С учетом экономической ситуации Правительством России скорректирована «Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года», ее ключевыми целями стали повышение уровня продовольственной безопасности, увеличение объемов экспорта сельхозпродукции, вовлечение новых земель в сельскохозяйственный оборот, внедрение цифровых сервисов.

Государство предпринимает масштабные меры поддержки агропромышленного комплекса.

За январь-сентябрь 2022 года объем производства продукции сельского хозяйства всех сельхозпроизводителей составил 5,5 трлн рублей. Производство продукции сельского хозяйства в России увеличилось на 5,2%, пищевых продуктов — на 0,4%, напитков — на 4,1%. Значительно увеличен выпуск важнейших видов продукции — мяса и продуктов его переработки, консервов, масла подсолнечного и сливочного, сахара, круп, муки.

В текущем году превышены пороговые значения показателей, определенных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации, практически по всем ключевым направлениям: зерну, растительному маслу, сахару, мясу и мясопродуктам, рыбе и рыбопродуктам. Ведется работа по достижению показателей Доктрины продовольственной безопасности по молоку, фруктам, ягодам и овощам.

Центральный комитет Профсоюза отмечает, что динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов.

В январе-августе 2022 года среднемесячная заработная плата работников АПК, по сравнению со среднероссийской, росла опережающими темпами — 17,5 процента против 12,7 процента.

Однако в ряде регионов России отмечено снижение уровня номинальной среднемесячной заработной платы в отрасли. По сравнению с аналогичным периодом 2021 года реальная заработная плата уменьшилась на 1,5 процента.

На предприятиях АПК остаются вопросы с погашением просроченной задолженности по заработной плате, что является одной из острейших проблем в социально-трудовых отношениях отрасли.

Отраслевой рынок труда сокращается и претерпевает трансформацию. Наблюдается рост интенсификации труда. Отрасль продолжает испытывать потребность в кадрах по целому ряду специальностей, в основном рабочих профессий.

Перед сторонами социального партнерства стоит ответственная задача — минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить социальной напряженности.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Объявить 2023 год «Годом развития социального партнерства в АПК РФ».
2. Президиуму Профсоюза, республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь:
 - добиваться реализации принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы с учетом новых экономических условий;
 - продолжить работу с социальными партнерами по вопросам повышения уровня реального содержания заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате, по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:
 - проводить информационно-разъяснительную работу о причинах возникших социально-экономических проблем, о мерах, предпринимаемых Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти регионов для поддержки граждан и экономики страны в сложившихся условиях;
 - инициировать организацию и проведение круглых столов, научно-практических конференций по развитию социального партнерства в АПК;
 - регулярно рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов положительные практики работы первичных, городских, районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений в сфере труда;
 - эффективнее взаимодействовать с отраслевыми объединениями работодателей по вопросам развития кадрового потенциала АПК;
 - способствовать повышению общественной активности молодежи, поддерживать молодежные социально-трудовые и гуманитарные инициативы;
 - делегировать своих представителей в состав общественных советов, комиссий и иных коллегиальных совещательных органов, создаваемых при органах управления АПК на всех уровнях, активно представлять интересы членов Профсоюза;
 - взаимодействовать с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений;
 - продолжить работу с отраслевыми органами управления, работодателями по созданию объединений работодателей АПК в территориях, где такие объединения отсутствуют;
 - добиваться заключения территориальных отраслевых соглашений, соглашений по минимальной заработной плате, иных соглашений в сфере социально-трудовых отношений, контролировать их выполнение;
 - ежемесячно проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, мониторинг нарушений прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;
 - оказывать практическую, консультативную и методическую помощь профсоюзным комитетам в их деятельности по защите социально-трудовых и экономических интересов работников.
4. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:
 - обсудить возможность внесения изменений в действующие коллективные договоры, направленные на усиление социальных гарантий и правовой защищенности работников, в том числе мобилизованных;
 - добиваться включения в коллективные договоры механизма индексации заработной платы на прогнозную величину роста индекса потребительских цен;
 - своевременно информировать вышестоящие профсоюзные органы о трудностях, возникающих при реализации коллективных договоров, иных соглашений, о проблемах с выплатой заработной платы, возникновении задолженности по зарплате и ее причинах, о принимаемых действиях.
5. Контроль за исполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В АПК И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗА

Уважаемые члены Центрального комитета Профсоюза, уважаемые участники заседания, уважаемые социальные партнеры!

Сначала поговорим о господдержке агропромышленного комплекса.

Агропромышленный комплекс является одним из стратегически важных секторов российской экономики, и от его эффективной работы зависит уровень продовольственной независимости и национальная безопасность страны.

В условиях масштабных ограничений из-за распространения и коронавирусной инфекции, и усилившегося внешнего санкционного давления недружественных государств агропромышленный комплекс России смог адаптироваться и перестроиться к работе в новой реальности. Внутренней перестройке способствуют и меры государственной поддержки, и готовность самих производителей выстраивать внутреннюю и межотраслевую координацию, решать конкретные проблемы.

В текущем году перед агропромышленным комплексом страны поставлены новые амбициозные задачи. Это повышение уровня технологического суверенитета, наращивание возможностей в селекции, генетике, семеноводстве, переход на современное отечественное оборудование и технику, а также создание условий для дальнейшего притока инвестиций.

Президент России В.В.Путин в ходе совещания по вопросам развития агропромышленного, рыбохозяйственного комплексов и смежных с ними отраслей промышленности, которое состоялось 5 апреля текущего года, подчеркнул, что «ключевая задача для Правительства, руководителей регионов, предприятий — сохранить, поддержать деловую активность в российском АПК, чтобы наши аграрии, рыболовные хозяйства, производители продовольствия в целом открывали новые предприятия, создавали новые рабочие места, увеличивали выпуск в первую очередь тех групп товаров, которые мы еще отчасти вынуждены закупать за границей».

По поручению Президента, с учетом экономической ситуации Правительством Российской Федерации оперативно скорректирована Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года (Распоряжение от 08.09.2022 г. №2567-р).

Реализация поставленных целей и задач, обеспечение максимально эффективной ра-



Н.Н. Агапова

боты агропромышленного комплекса требует дополнительного финансирования, и государство предпринимает масштабные меры поддержки отрасли.

В 2022 году на реализацию Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в федеральном бюджете было предусмотрено свыше 285 млрд рублей, но по факту государственная поддержка агропромышленного комплекса составила более 500 млрд рублей.

Зафиксирован рекордный объем поддержки молочной отрасли — около 51 млрд рублей только за счет средств федерального бюджета. Сохранены все системные меры поддержки и введены новые.

Выделены дополнительные средства на льготное кредитование молочной отрасли. Плюсы здесь большие. Созданы особые условия льготного инвестиционного кредитования: субсидирование 100% ключевой ставки ЦБ для новых кредитов, расширение направлений льготного краткосрочного кредитования (для приобретения упаковки), пролонгация инвестиционных кредитов на проекты в области производства детского питания на срок до 12 лет, льготное кредитование системообразующих предприятий. Не только сохранен механизм компенсации капитальных затрат в сырьевом секторе, но и проведена индексация предельной стоимости скотомест на 40% — до 627 тыс. рублей за место для новых проектов. Сохранена стимулирующая субсидия на переработку молока и другое. В качестве антикризисных мер Минсельхозом России отменены штрафы и возвраты субсидий при недостижении целевых показателей.

В 2023 году планируется изменение системы государственной поддержки молочной отрасли. Будет сохранена субсидия на литр в тех регионах, которые считают молочное животноводство приоритетным направлением

развития АПК, изменен подход к применению повышающих коэффициентов. В рамках «компенсирующей» субсидии планируется оказание поддержки в виде субсидий на производство КРС на убой. Для переработчиков будет выделена субсидия на компенсацию 70% капитальных затрат на оборудование для маркировки молочной продукции.

Приняты и другие меры господдержки АПК. Отечественные сельхозпроизводители получили право полугодовой отсрочки платежей по льготным инвестиционным кредитам, истекающим в 2022 году. Для краткосрочных льготных займов, срок по которым истекает в текущем году, предусмотрена возможность пролонгации на год. Выделены средства на поддержку программы льготного кредитования сельхозпроизводителей. Возобновлено предоставление адресной поддержки системообразующим организациям агропромышленного комплекса, действовавшей в 2020 году в качестве антикризисной меры. Расширена поддержка малых форм хозяйствования в АПК. При этом владельцы ЛПХ, поставляющие продукцию, должны быть оформлены как самозанятые — это практически основное условие, что позволит включать производимую ими продукцию в официальный товарооборот. Предоставлена возможность продления на год обязательств по всем видам грантовой поддержки малого агробизнеса для получателей 2021-2022 годов. Расширены меры господдержки сельскохозяйственных кооперативов. Для развития и поддержки АПК выделены средства на докапитализацию «Росагролизинга» для приобретения техники.

По оперативной информации Минсельхоза России на 10 ноября 2022 года, из федерального бюджета в регионы направлены субсидии и иные межбюджетные трансферты для сельхозтоваропроизводителей в объеме 99,2 млрд рублей. Процент освоения средств составил на эту дату 72,5%.

Проектом федерального закона о федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов предусмотрено увеличение бюджетных ассигнований в объеме 11,5 млрд рублей на развитие сельского хозяйства и обеспечение комплексного развития сельских территорий.

Уважаемые коллеги!

В Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года одним из приоритетных направлений в области повышения занятости населения и регулирования рынка труда в сельской местности является стимулирование развития предпринимательства, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и форм семейной занятости на базе ЛПХ и потребительской

кооперации, а также содействие интеграции крупного и малого бизнеса.

С 2021 года государством реализуются мероприятия по поддержке малых форм хозяйствования. Это происходит как за счет средств «стимулирующей» субсидии, так и в рамках мероприятия «Поддержка субъектов МСП в агропромышленном комплексе» федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства». На создание системы поддержки фермеров и развитие сельской кооперации в 2022 году предусмотрено 5,63 млрд рублей федеральных средств.

Минсельхозом России с 2022 года реализуется новое направление по предоставлению субсидий гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», для стимулирования роста производства сельскохозяйственной продукции.

Необходимо отметить, что ряд председателей наших территориальных организаций Профсоюза (Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, Марийской, Татарстанской республиканских, Приморской краевой, Белгородской, Оренбургской, Орловской, Ростовской, Тверской, Ульяновской областных) являются членами конкурсных комиссий по отбору граждан, КФХ, сельскохозяйственных производственных кооперативов по предоставлению грантов, а значит, могут влиять — кто-то более эффективно, кто-то менее эффективно, но влиять на реализацию государственной политики. К сожалению, число наших коллег, кто участвует в этой работе, очень небольшое. При этом мы все с вами очень часто говорим: взаимодействие с органами исполнительной власти надо расширять, чего бы нам это ни стоило. Давайте от слов перейдем к делу.

Коллеги, для вашей информации, для удобства поиска ответов на вопросы, которые связаны с господдержкой АПК: на сайте Минсельхоза России создан раздел «Государственная поддержка» (<https://mcx.gov.ru/activity/state-support/>). Там перечислены виды господдержки и условия ее выделения.

Это все было сказано о господдержке, которая была, есть и планируется. Но, к сожалению, и господдержка, которая сегодня оказывается агропромышленному комплексу, и внимание, которое сегодня уделяется АПК (совсем недавно Президент еще раз повторил, что нужно развивать агропромышленный комплекс), на качество жизни, на достойную зарплату работников сельского хозяйства влияют не очень сильно.

Уважаемые члены Центрального комитета!

Конечно, меры государственной поддержки АПК дают свои результаты. Объем произ-

водства продукции сельского хозяйства всех сельхозпроизводителей, крестьянских и фермерских хозяйств, по предварительной оценке, в январе-сентябре 2022 года в действующих ценах составил 5,5 трлн рублей. С начала года производство продукции сельского хозяйства увеличилось на 5,2% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Индекс производства пищевых продуктов за январь-сентябрь текущего года составил 100,4% к аналогичному периоду 2021 года, напитков — 104,1%.

В 2022 году превышены пороговые значения показателей, определенных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации, практически по всем ключевым направлениям.

Побит исторический рекорд по сбору зерна. По данным Минсельхоза, на 9 ноября урожай зерна собран с 95% площадей, получено 152 млн тонн зерна. Несмотря на ограничения как на внутреннем рынке, так и на рынках стран-импортеров, Россия входит в пятерку стран-лидеров по экспорту зерновых и занимает первое место по экспорту пшеницы.

Рынок мяса в России также растет, достиг 4 млрд рублей в год. Ведется работа по достижению показателей Доктрины продовольственной безопасности по молоку, фруктам, ягодам и овощам — там, где у нас еще есть отставание. По прогнозам Минсельхоза России, в 2022 году будет произведено 32,5 млн тонн молока с учетом сектора личных подсобных хозяйств, что даст прирост на 170 тыс. тонн.

Таким образом, агропромышленный комплекс России работает в штатном режиме, демонстрирует устойчивый рост, находится на стадии развития, позволяя выполнять показатели Госпрограммы и сохранять объемы производства с учетом их тенденции к увеличению.

Говоря о ситуации в агропромышленном комплексе, следует подчеркнуть, что динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов. Для достижения этой цели комитетам профсоюзных организаций необходимо более активно взаимодействовать с законодателями, органами исполнительной власти, выстраивать деловые и конструктивные взаимоотношения с работодателями.

Я уже сказала, что всё хорошее, что мы слышим с экранов телевизоров, читаем в СМИ, для объективности изложено в этой части доклада. А теперь поговорим о наших горячих вопросах. А что для нас самое главное? Зарплата. Доходы. Уровень жизни работников.

Среднемесячная начисленная зарплата (январь-август 2022 года)

В сельском хозяйстве	В производстве пищевых продуктов
39 806 рублей,	46 685 рублей,
или 64,4%	или 75,6%
(рост 17,5%)	(рост 14,4%)

17

Уважаемые коллеги!

Амбициозные задачи, поставленные перед АПК, требуют новых навыков и компетенций сотрудников. Агропромышленному комплексу необходимы не только программисты, но и IT-специалисты в области агрономии, зоотехнии, экономики, юриспруденции, которые могут пользоваться интернет-технологиями, управлять сложной техникой, независимо от того, работают они в поле, на ферме или в офисе.

Хороший специалист стоит дорого. Поэтому изыскание необходимых средств на повышение оплаты труда работников АПК является и остается на будущее одной из насущных задач развития отрасли.

Вопросы заработной платы являются одним из основных направлений деятельности нашего Профсоюза. Специалисты аппарата Профсоюза ежеквартально анализируют статистические данные по заработной плате работников АПК, ее соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, проводят рейтинговую оценку величины средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, в отраслях АПК. Результаты анализа размещаются на интернет-сайте Профсоюза.

Среднемесячная заработная плата работников, занятых в сельском хозяйстве за первые восемь месяцев текущего года (другой статистики у нас еще пока не было) по сравнению со среднероссийской росла опережающими темпами — 17,5% против 12,7% и составила 39 806 рублей (или всего-навсего 64,4% от среднемесячной зарплаты по стране). В производстве пищевых продуктов среднемесячная начисленная заработная плата работников за январь-август 2022 года составила 46 685 рублей (+14,4%), или 75,6% от среднемесячной зарплаты по стране.

В производстве напитков заработная плата работников достигла 55 548 рублей (+15,6%), или 89,9% от среднемесячной зарплаты по стране. Ну, про табак говорить не буду, тема запрещенная, но рост там гигантский. Средне-

месячная заработная плата — 123 546 рублей (+6,7%). Правда, у нас членов Профсоюза — табачников раз, два и обчелся.

При этом в ряде регионов России отмечено снижение уровня среднемесячной заработной платы. В сельском хозяйстве: в г. Москве это 34,5%, в Томской области — 6,2%, в Чеченской Республике — 0,9%. В производстве пищевых продуктов: в Республике Дагестан — 9,3%, в Сахалинской области — 1,2%.

Как и прежде, наблюдается значительная дифференциация регионов по уровню заработной платы работников АПК и по ее соотношению со средним региональным уровнем, что предопределяет отток трудоспособного населения в более платежеспособные регионы, а востребованных кадров — в другие отрасли экономики.

Так, уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве в Забайкальском крае, в Тюменской области меньше среднерегионального более чем в два раза, а в Республике Тыва заработная плата сельских тружеников не достигает даже федерального МРОТ.

В производстве пищевых продуктов та же картина, и она наблюдается и в Республике Северная Осетия — Алания, и в Тюменской области, где уровень среднемесячной заработной платы меньше среднерегионального более чем в два раза.

Комитетам территориальных организаций Профсоюза необходимо добиваться заключения на всех уровнях социального партнерства отраслевых соглашений, соглашений по минимальной заработной плате, контролировать их выполнение. Мириться с ситуацией, когда люди, которые производят продовольствие, сами едва сводят концы с концами, нельзя.

Увеличение номинальной заработной платы не означает автоматического роста уровня жизни работников АПК, так как не отражает колебания уровня цен. Поэтому необходимо учитывать реальную заработную плату, то есть покупательную способность заработной платы. А вот реальная заработная плата в стране снижается восьмой месяц подряд, в среднем она уменьшилась на 1,5% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Снижаются и реальные располагаемые денежные доходы населения, то есть доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен, а это один из ключевых и самых чувствительных индикаторов состояния экономики. Даже по оценке Росстата, располагаемые денежные доходы в III квартале 2022 года ускорили снижение — до минус 3,4% против минус 0,8% во II квартале.

Смягчить негативные тенденции падения реальных располагаемых денежных доходов

населения во II квартале помогли меры социальной поддержки: индексация прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда на 10% с 1 июня, что отразилось на увеличении всех социальных выплат; на 10% проиндексирована страховая пенсия неработающим пенсионерам; начались выплаты на детей из малообеспеченных семей в возрасте от 8 до 17 лет.

10 ноября текущего года Президент России по итогам совещания по вопросу поддержки доходов семей с детьми утвердил Перечень поручений №Пр-2140. Правительству, естественно, поручено в срок до 15 января 2023 года представить предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда, дальнейшему увеличению его отрыва от величины прожиточного минимума на душу населения в целях роста реальных доходов населения. В госбюджете на три года заложен темп роста МРОТ, который на 10% должен опережать темп роста прожиточного минимума, однако главой государства очерчен новый целевой показатель — 30 процентов.

Поэтому решение проблем снижения реальных доходов, преодоление накопленных дисбалансов в сфере оплаты труда работников АПК — текущие и перспективные задачи всех сторон социального диалога. Без их выполнения сложно говорить об инновационном развитии агропромышленного комплекса и о достижении тех амбициозных целей, которые перед ним поставлены.

В ходе итогового пленарного заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай», которое прошло 27 октября, Президент России подчеркнул, что повышение заработной платы россиян — один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься Правительство. И особо подчеркнул, что профсоюзы это делают. Делают, несмотря ни на что. Идет сложный диалог в трехсторонней комиссии (РТК) между представителями работодателей, профсоюзами и Правительством. «Этот диалог продолжается», — сказал Президент России.

Стороны Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, которое мы заключили на 2021-2023 годы, договорились считать главной целью политики в области оплаты труда — повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90% от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства. Однако, как уже было сказано и мы хорошо знаем, этот показатель еще не достигнут. И самое главное, что достижение 90% не запланировано и на прогнозные 2023 и 2024

годы. Поэтому о справедливости в части оплаты труда говорить трудно.

Перед всеми структурными организациями Профсоюза стоит задача добиваться роста заработной платы через отраслевые соглашения и коллективные договоры. Для этого необходимо совместно с социальными партнерами закреплять в соглашениях механизм доведения целевых показателей по заработной плате, а также устанавливать порядок индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги.

На региональном уровне примером эффективной работы может служить взаимодействие комитета Курской областной организации Профсоюза с органами исполнительной власти и с работодателями, безусловно. В Отраслевом соглашении по АПК Курской области на 2021-2023 годы стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности — к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. В результате целенаправленной работы за январь-август 2022 года удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 109,0%, в пищевой промышленности — 99,4%.

Как говорится, было бы желание двигаться вперед. Желание такое, я надеюсь, есть у каждого председателя территориальной организации Профсоюза, а вот эффективности в реализации этого желания у нас пока недостаточно.

В подтверждение этих слов скажу, что, несмотря на положительные тенденции роста заработной платы, на предприятиях отрасли остаются проблемы с погашением просроченной задолженности по зарплате.

По данным Росстата, на 1 января 2022 года просроченная задолженность в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках составила 43,0 млн рублей. В производстве пищевых продуктов, включая напитки, — 49,9 млн рублей.

С начала 2022 года задолженность по заработной плате стала увеличиваться, и на 1 октября 2022 года в сельском хозяйстве она уже составила 50,8 млн рублей (это на 7,8 млн рублей больше к началу года), а в производстве пищевых продуктов — 41,0 млн рублей. В сельском хозяйстве — перед 1331 работником (и она образовалась в 12 субъектах Российской Федерации), а в пищевой промышленности — перед 907 работниками. Если арифметикой заняться, то получается, что каждому

Задолженность перед уволенными из организаций в 2021 году и ранее (на 1 октября 2022 г.)

Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовках

Производство пищевых продуктов, включая напитки

21,0 млн	36,3 млн
41,3% к общему объему	88,5% к общему объему

24

работнику сельского хозяйства должны по 39-40 тыс. рублей. У пищевиков будет цифра немного иная, но не очень отличающаяся.

Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате в Ставропольском крае — 19,5 млн рублей. Долг по заработной плате образовался в конце 2020 года и сохраняется на протяжении двух лет. Мы направляли письма губернатору о необходимости принять меры по ликвидации задолженности, но на сегодняшний день положительных результатов нет.

На 1 октября 2022 года задолженность по заработной плате перед уволенными из организаций в 2021 году и ранее в сельском хозяйстве составляет 21,0 млн рублей, или 41,3% к общему объему задолженности в отрасли, а в производстве пищевых продуктов — 36,3 млн рублей (88,5%).

На 1 октября 2022 года сохраняются долги по заработной плате в республиках Башкортостан — 28,9 млн рублей, Крым — 10,5 млн, Мордовия — 8,13 млн, в Курской области — 3,37 млн, в Новгородской области — 7,3 млн, в Ростовской области — 8,2 млн, в Ярославской области — 50,0 млн. Все долги по заработной плате перед работниками образовались на предприятиях, находящихся на разных стадиях банкротства, поэтому они так долго и тянутся.

Вопросы задолженности по заработной плате регулярно рассматриваются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заслушиваются отчеты глав администраций субъектов страны, руководителей предприятий-должников о принимаемых мерах по ликвидации долгов по заработной плате.

Конечно, существование долгов по заработной плате перед работниками АПК является одной из острых проблем в социально-трудовых отношениях.

Уважаемые участники заседания!

Как же мы можем содействовать развитию рынка труда и занятости населения?

В докладе целый блок по развитию рынка труда. Позволю немного сократить эту часть

доклада, так как Рената Хамзаевна сейчас предметно занимается этим вопросом и более подробная информация прозвучит в ее выступлении.

Скажу только одно: отраслевой рынок труда сегодня претерпевает трансформацию. Ранее на него оказывала преобладающее влияние растущая цифровизация экономики, появление и развитие новых профессий, новых форм занятости. События начала 2022 года ускорили процесс структурной трансформации российской экономики и переориентацию российских компаний на работу в условиях жестких санкций, повлиявших, конечно, на перестройку логистических цепочек, изменение географии международной торговли, уход иностранных компаний, поиск новых источников передовых технологий и комплектующих. Эти процессы отражаются на рынке труда: происходит сокращение числа вакансий по одним профессиональным направлениям и рост по другим. Наблюдается рост интенсификации труда. При этом отрасль продолжает испытывать потребность в кадрах по целому ряду специальностей, в основном это рабочие профессии.

По состоянию на август 2022 года в организациях сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) занято без малого 1 млн человек, в пищевой промышленности — 1,1 млн человек. Ну, так статистика показывает.

За период с 2017 по 2021 год среднесписочная численность работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) по полному кругу организаций (за исключением субъектов малого предпринимательства) сократилась на 244,2 тыс. человек (19,1%), в пищевой промышленности — на 50,7 тыс. человек, или на 4,4%, в ветеринарии — на 6,1 тыс. человек (это 7,2%). В целом по экономике страны за этот период сокращение составило 2,4%. И здесь необходимо отметить, что сокращение численности работников АПК является устойчивой тенденцией последних лет и будет продолжаться.

В сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) количество уволенных в I полугодии 2022 года в связи с сокращением численности составило 988 человек, по соглашению сторон уволились 7 390 человек. В пищевой промышленности по сокращению — 809, по соглашению — 11 821 человек.

Обращаю ваше внимание, что наиболее распространенная причина увольнения работников — по соглашению сторон. То есть работодатели предпочитают уговаривать работников увольняться, обещая им взамен от трех до шести окладов. И люди идут на это. Мы знаем, почему идут: действуют по прин-

ципу «лучше синица в руках, чем журавль в небе», рассчитывая вскоре найти новое место работы. Но обещать — не значит жениться, и эти ожидания не всегда сбываются, особенно у лиц предпенсионного возраста. Поэтому нам с вами, всем комитетам профсоюзных организаций, всем нашим структурам надо отслеживать процесс сокращения, разъяснять людям риски увольнения по соглашению сторон, а риски большие.

Вместе с тем, по данным Росстата, численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец II квартала 2022 года в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составила 38 328 человек, в пищевой промышленности — 47 027 человек, в ветеринарной деятельности — 4454 человека.

Очевидно, что эти рабочие места остаются вакантными по причинам, о которых уже сказано: низкая заработная плата, интенсивная трудовая нагрузка, высокие квалификационные требования.

Для удовлетворения потребностей в рабочей силе организации АПК используют труд иностранных рабочих, особенно в растениеводстве. В соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан Российской Федерации» в России ежегодно проводится квотирование рабочих мест для граждан иностранных государств, в том числе по заявкам организаций АПК.

Правительство Российской Федерации по рекомендации Российской трехсторонней комиссии ежегодно устанавливает допустимые доли иностранных работников, используемых на территории Российской Федерации хозяйственными субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности.

Так, на 2023 год квота свыше 50% на иностранную рабочую силу, занятую в сфере производства овощей, увеличена для четырех субъектов: Удмуртская Республика, Приморский край, Астраханская и Волгоградская области. В 2022 году превышение нормативной квоты в 50% в сфере производства овощей было предусмотрено только для Астраханской области. В 2023-м — я вам сказала — идет рост.

8 ноября 2022 года на заседании рабочей группы по развитию рынка труда и содействию занятости населения РТК рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2023 год».

Согласно заявкам организаций агропромышленного комплекса, квота на 2023 год на квалифицированных работников товарного сельскохозяйственного производства, лесного и охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющих рыночную ориентацию, составляет 2280 человек.

Напомню, что специалисты аппарата Профсоюза, специалисты территориальных организаций продолжали проводить профсоюзный мониторинг в части наблюдения таких параметров, как сокращение работников, введение режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, просроченная задолженность по заработной плате, нарушения законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты. Результаты мониторинга ежемесячно рассматриваются на заседаниях РТК, доводятся до сведения ФНПР. Всю информацию вы можете видеть на нашем сайте.

Данные профсоюзного мониторинга показывают, что в целом ситуация на предприятиях АПК стабильна, однако в ряде трудовых коллективов наблюдается рост социальной напряженности из-за изменений характера занятости, условий и режима работы, несвоевременности выплаты заработной платы, возникновения эпизоотических ситуаций.

В текущем году был закрыт ряд предприятий хлебопекарной отрасли, которые являются значимыми для конкретного региона. С 27 июня 2022 года находится в стадии ликвидации ОАО «Калачёвский хлебозавод» (Волгоградская область), работники сокращены, первичная профсоюзная организация ликвидирована. В июле прекратил работу АО «Хлебозавод №2» г.Воронеж, сокращено 286 человек, первичная профсоюзная организация ликвидирована.

Режим неполного рабочего времени отмечен на предприятиях АПК в Пермском крае, Волгоградской, Курской, Омской и Тюменской областях.

Во II квартале 2022 года, по данным Росстата, численность работников организаций сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства), находящихся в простое, составила 1052 человека, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя — 326 человек, работающих неполное рабочее время по соглашению сторон трудового договора — 8427 человек. В пищевой промышленности, соответственно, 14 525, 1154 и 10 619 человек.

Из вышесказанного вывод один — падение реальной заработной платы и доходов, неполная занятость, банкротство предприятий, наличие просроченной задолженности по заработной плате перед работниками АПК

остаются острейшими проблемами, которые требуют особого, постоянного внимания и скоординированных действий сторон социально-го партнерства.

Как я уже сказала, не галопирует качество жизни на селе. Да и потом понятия у нас в стране нет, что такое «качественная жизнь». Каковы показатели этой качественной жизни? Не отвечает на этот вопрос и госпрограмма комплексного развития сельских территорий.

Уважаемые участники заседания!

Конечно, заработная плата является важным фактором рынка труда. И как было отмечено, зарплаты в отрасли растут, но низкий, социально-экономически несправедливый уровень заработной платы не обеспечивает необходимую мотивацию, тормозит повышение производительности труда в отрасли, а сочетание с устаревшей инфраструктурой сельских территорий усиливает ощущение непрестижности труда в отрасли, особенно, конечно, в сельхозпроизводстве. Поэтому молодежь с неохотой трудоустраивается в сельскую местность и с большей охотой убегает отсюда.

Но и привлекательные вакансии не везде имеются. По данным выборочного обследования рабочей силы, во II квартале 2022 года уровень занятости сельского населения в возрасте 15 лет и старше в России в среднем всего лишь составил 54,1%.

С 2010 года постоянное сельское население России сократилось на 1,55 млн человек. Для изменения ситуации с 2020 года реализуется Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», цели которой — сохранить долю сельского населения в общей численности населения России на уровне 25,3%, достигнуть соотношения среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств в 80% и повысить долю общей площади благоустроенных жилых помещений в сельских населенных пунктах до 50%.

В рамках Госпрограммы КРСТ реализуется программа «Сельская ипотека», которая пользуется большой популярностью у сельского населения. За 2020-2021 годы выдано более 97 тыс. кредитов на сумму 187,1 млрд рублей. Благодаря этому граждане смогли приобрести или построить 5,2 млн кв. м жилья. Изначально срок реализации программы заканчивался 31 декабря 2022 года, но Правительство сделало ее бессрочной, что позволит получить ипотечные кредиты по льготной ставке до 3% годовых большому числу сельских жителей. Реализуется механизм возмещения сельхозтоваропроизводителям части затрат на обучение работников (по ученическим договорам и договорам о целевом обучении) и затрат, связанных с оплатой и проживанием студентов

(привлеченных для прохождения производственной практики).

Как ожидается, реализация этих мероприятий будет способствовать привлечению 28 тысяч специалистов к работе у сельскохозяйственных товаропроизводителей и в организациях, осуществляющих переработку сельскохозяйственной продукции на сельских территориях, повышению уровня занятости сельского населения с 52,2% до 55,0%.

По данным Минсельхоза России, на I этапе (в 2020-2021 годах) реализации ведомственного проекта «Содействие занятости сельского населения» сельхозтоваропроизводителями заключено с работниками 1,1 тысяч ученических договоров и привлечено 6,4 тысячи студентов для прохождения производственной практики. Пандемия внесла свои коррективы, и значительное число сельскохозяйственных товаропроизводителей и образовательных организаций были вынуждены отказаться от участия в реализации ведомственного проекта и производственная практика проводилась на базе образовательных организаций.

Социальным партнерам необходимо возобновить переговоры по созданию условий для прохождения учащимися образовательных учреждений среднего и высшего образования производственной (технологической) практики на предприятиях АПК. Разработать программы по адаптации молодежи на производстве, развитию института наставничества. В коллективных договорах предусмотреть льготы для молодых работников, повышение оплаты труда работникам, осуществляющим наставничество. Для решения этих вопросов на первый план выходит социальное партнерство.

Уважаемые коллеги!

В эпоху геополитических сдвигов, углубления мирового финансово-экономического кризиса перед нами, сторонами социального партнерства, стоят ответственные задачи — минимизировать трудности кризисного периода, сохранить социальную стабильность, добиваться ускоренного развития отрасли.

Перед Профсоюзом стоит дополнительная задача — не допустить необоснованного сокращения рабочих мест, контролируя рынок труда, добиваться экономической и социальной справедливости.

Безусловно, сложность решения перечисленных задач требует от нас грамотного, взвешенного и конструктивного подхода, профессионализма и выдержки при ведении переговоров по вопросам роста производительности труда, эффективной работы организаций АПК, сохранения социально-трудовых прав и гарантий работников, в том числе мобилизованных членов Профсоюза.

Сегодня многие работники агропромышленного комплекса стали участниками специальной военной операции, защитниками нашего Отечества. Задача особой важности для всех профсоюзных организаций — уделять внимание, оказывать поддержку и помощь их семьям.

Профсоюзному активу необходимо вести серьезную информационно-разъяснительную работу в коллективах о причинах социально-экономических проблем, о мерах, которые предпринимают Правительство, главы регионов для поддержки граждан и экономики страны, об изменениях в трудовом законодательстве в связи со всеми этими процессами. Важно обеспечивать коллективную защиту законных прав и интересов работников в современных условиях и не допускать снижения тех социальных гарантий, которых мы добились ранее.

В помощь комитетам территориальных организаций Профсоюза с января 2022 года ежемесячно рассылается новостной дайджест Профсоюза, где мы размещаем ссылки на значимые события отрасли, профсоюзного движения, федеральные законы, указы Президента России, постановления Правительства России и нормативные документы, касающиеся развития АПК.

Участие представителей Профсоюза в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов, комиссий при органах управления АПК на всех уровнях способствует реализации задач по эффективному функционированию агропромышленного комплекса и защите интересов членов Профсоюза, да и всех работников отрасли.

На федеральном уровне, вы прекрасно знаете, действует Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

На отраслевом уровне — система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом и его структурными организациями. Напомню вам, что на 1 января 2022 года действуют: Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы, 50 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, 149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, 3803 коллективных договора, 19 соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, вопросам, сфера действия которых распространяется не только на членов нашего Профсоюза, но и на всех работников агропромышленного комплекса.

Эффективность социального диалога, как известно, зависит от степени развития ин-

ститута социального партнерства, основные принципы которого — взаимное уважение и учет мнений сторон, реальная заинтересованность в установлении договорных отношений.

Важно, чтобы взаимодействие социальных партнеров формировалось на основе переговоров по заключению коллективного договора. Это должен быть живой документ. Мы уже тысячи раз говорили, что это своего рода конституция организации. Коллективный договор должен отражать реалии сегодняшнего дня. Но с сожалением надо отметить, что уровень социального партнерства за последние годы снизился: количество региональных соглашений сократилось на 10 (это 16,7%), количество территориальных соглашений (городской, окружной, районный уровни) — на 89 (37,4%), количество действующих коллективных договоров уменьшилось на 839 (18,1%). Каждая пятая первичная профсоюзная организация не заключила коллективный договор, повторяю, — важнейший локальный правовой документ. Там, где нет коллективного договора, с уверенностью можно говорить, что там нет и профсоюзной организации.

Трудности в реализации права Профсоюза на заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда отраслевых объединений работодателей. Кроме этого, серьезным тормозом для развития социального диалога является возможность отказа от присоединения работодателей к заключенным соглашениям. При этом критерии обоснованности отказов от трехсторонних соглашений Рострудом не определены, реестр отказников от федеральных отраслевых соглашений не ведется, а уж от региональных — тем более.

Считаем, что только одними усилиями нашего Профсоюза (уж поверьте, Профсоюз каждый раз поднимает этот вопрос и обращается в соответствующие органы исполнительной власти) эту проблему пониженной социальной ответственности бизнеса не решить. Государство должно проводить политику по укреплению социального партнерства не только на федеральном уровне и уровне территорий, но и на отраслевом. Министерство труда и социального развития России совместно со сторонами социального партнерства обязано определить критерии мотивированности отказов, вести реестр отказников и проводить с ними определенную работу, нужную всему обществу. От профсоюзной стороны РТК, повторюсь, такие предложения не единожды поступали.

Председателям всех структурных организаций Профсоюза необходимо проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, уровня заработной платы работников, оперативно информировать ЦК Профсоюза о

нарушениях прав работников отрасли, прав профсоюзных организаций. И всем нам надо думать и думать, как мы можем противодействовать этим нарушениям.

Комитетам территориальных организаций необходимо регулярно рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов положительные практики работы — а они у нас имеются — и первичных, и городских, и районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений. Приоритетное внимание уделять Основным направлениям деятельности Профсоюза, которые утверждены VII Съездом. Взаимодействовать с отраслевыми объединениями работодателей в вопросах применения в организациях АПК отраслевых профессиональных стандартов, развития кадрового потенциала, улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда.

Членам Центрального комитета Профсоюза необходимо более эффективно взаимодействовать с социальными партнерами, с комитетами Государственной Думы, конечно, прежде всего, с Комитетом по аграрным вопросам и Комитетом по труду и социальной политике. Это касается и федерального уровня, и региональных уровней. Добиваться, чтобы предложения Профсоюза по защите законных прав и интересов работников отрасли находили отражение в документах, нормативно-правовых актах и в принимаемых законах.

Должна сказать, что вчера, когда Президиум обсуждал материалы нашего заседания ЦК Профсоюза, было внесено предложение назвать 2023 год в нашем Профсоюзе Годом развития социального партнерства. Поручить комитетам территориальных организаций инициировать организацию и проведение где-то круглого стола, где-то научно-практической конференции, может, других мероприятий по развитию социального партнерства на ваших территориях. Думаю, члены Центрального комитета Профсоюза с этим согласятся.

В современных условиях основной задачей социального партнерства является обеспечение стабильного развития общества без социальных потрясений. И социальный диалог предоставляет уникальную возможность установления конструктивного диалога и позволит не допустить роста социальной напряженности.

Надеюсь, что члены Центрального комитета, члены Молодежного совета понимают важность этой работы и будут этим руководствоваться.

Спасибо за внимание!

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ, ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ



С.Г. Марнопольский

По состоянию на 1 января 2022 года Ставропольская краевая организация Профсоюза насчитывает 137 первичных профсоюзных организаций, из которых 3 — студенческие. В них состоят на профсоюзном учете 17 798 человек, из них работающих — 10 297 человек. Всего работающих, студентов, учащихся в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, насчитывается 22 507 человек, из них работающих — 13 982 человека.

Деятельность Ставропольской краевой организации Профсоюза направлена на выполнение Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы, включая взаимодействие с социальными партнерами по совершенствованию нормативно-правовой базы, повышению ответственности сторон социального партнерства за выполнение взятых обязательств и трудового законодательства, защите прав и интересов членов Профсоюза на принципах равноправного социального партнерства, поиску взаимоприемлемых решений путем переговоров и консультаций.

Основой успешного функционирования системы социального партнерства в Ставропольском крае является Закон Ставропольского края от 01.03.2007 г. №6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» (в редакции от 20.07.2017 г.).

Основным органом социального партнерства на краевом уровне определена Ставропольская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Краевая трехсторонняя комиссия), деятельность которой осуществляется в соответствии с Законом Ставропольского края от 10.10.2000 г. №48-кз «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (в редакции от 23.07.2021 г.).

Взаимодействие социальных партнеров в сфере АПК осуществляется через отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в АПК Ставропольского края (далее — Отраслевая комиссия).

В 2020 году заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021-2023 годы (далее — Отраслевое соглашение), сторонами которого выступили органы исполнительной власти Ставропольского края (Министерство сельского хозяйства Ставропольского края, комитет Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию, управление ветеринарии Ставропольского края) в лице первого заместителя Председателя Правительства Ставропольского края, Ставропольская краевая организация Профсоюза и Региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края».

Ставропольская краевая организация Профсоюза участвует в совершенствовании экономических и социально-трудовых отношений в сфере агропромышленного комплекса, добиваясь повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников через постоянное взаимодействие с социальными партнерами в рамках Краевой трехсторонней комиссии и Отраслевой комиссии, а также через представительство в иных общественных и координационных советах и рабочих группах, деятель-

Производственные и экономические отношения (отраслевое соглашение)

Объем производства продукции сельского хозяйства в Ставропольском крае

2020	186,3 млрд. руб.
2021	271,8 млрд. руб.
2022 (прогноз)	280,4 млрд. руб.



ность которых затрагивает интересы членов Профсоюза, работников АПК.

В соответствии с Отраслевым соглашением в рамках Отраслевой комиссии ежегодно рассматривается вопрос «О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края». Соответствующая информация размещается на странице Ставропольской краевой организации Профсоюза на сайте www.profagro.ru.

Помимо Отраслевого соглашения, заключены отраслевые соглашения на территориальном уровне — в Советском городском округе и Предгорном муниципальном округе.

В 2021 году комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза усилена работа по вовлечению работодателей в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, в результате которой заключены 52 коллективных договора. Таким образом, на 1 января 2022 года коллективные договоры действовали в 118 организациях. Охват коллективными договорами организаций, где действуют профсоюзные комитеты, составляет 86%.

Совместная работа комитетов краевой, районных и первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций АПК Ставропольского края и социальных партнеров позволила добиться того, что 34 коллективных договора, заключенных в 2021 году, учитывали условия, закрепленные в краево-Отраслевом соглашении.

По качественному содержанию коллективных договоров можно отметить следующее:

- в 68% коллективных договоров установлен размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад);

- в 84% — предусмотрены финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала (не менее 20% работников) в год;

- в 68% — установлена доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы на уровне не менее 70%;

- в 60% — предусмотрены компенсационные выплаты при сменном режиме за работу в вечернее и ночное время;

- в 88% — предусмотрены повышенные компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (3 класс);

- в 92% — дополнительные оплачиваемые отпуска;

- в 60% — ежегодная индексация заработной платы в размере не ниже индекса потребительских цен в

регионе для всех категорий работников;

- в 65% — прописан порядок индексации заработной платы.

К большинству коллективных договоров прилагаются соглашения по охране труда, в которые включены нормы о предоставлении уполномоченным по охране труда времени для выполнения общественного контроля, меры поощрения членов комиссий и уполномоченных по охране труда за успешную работу. По согласованию с профсоюзными комитетами работодателем утверждается перечень профессий работников, получающих средства индивидуальной защиты.

В ряде коллективных договоров предусмотрено больше социально-трудовых гарантий, чем содержат Трудовой кодекс Российской Федерации и Отраслевое соглашение. Так, например:

- в СХАО «Радуга» установлены единовременные пособия при рождении первого ребенка — 100 000 рублей, при рождении второго ребенка — 200 000 рублей, при рождении третьего и последующих детей определяется руководителем организации. Работникам предоставляются сельскохозяйственная продукция по льготным ценам, услуги тренажерного зала;

- в ООО «Агро-смета» выделяются средства на приобретение 10 путевок в год для лечения и отдыха работников и их детей в возрасте до 15 лет включительно (работник оплачивает 30% стоимости путевки). В целях обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, помимо положений, указанных в ст. 253-264 ТК РФ, работодатель принимает на себя обязательства не привлекать женщин со времени установления беременности и в период кормления ребенка грудью к выполнению работ, связанных с использованием персональных компьютеров и множительной техники, предоставлять работающим на персональном компьютере женщинам дополнительный 15-минутный перерыв через каждые два часа работы;



— в сельскохозяйственной артели «Птицефабрика Кумская» молодым специалистам, а также работникам дефицитных профессий по ходатайству структурных подразделений выплачивается единовременное пособие в сумме до 50 тыс. рублей;

— в ООО СХП «Темижбекское» молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность и заключившим трудовой договор, оказывается помощь в получении земельного участка для строительства жилья, обеспечении транспортом для доставки стройматериалов;

— в ГБПОУ «Александровский сельскохозяйственный колледж» председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома, не освобожденным от основной работы, для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, за выполнением положений коллективного договора предоставляется свободное от основной работы время (два часа в неделю) с сохранением среднего заработка, председателю первичной профсоюзной организации — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней;

— в СПК племзавод «Восток» работодатель использует потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на рабочем месте в пределах установленной для них продолжительности рабочего времени. Наставником назначается наиболее квалифицированный и опытный работник. За добросовестное исполнение своих обязанностей наставник получает доплату в размере 15% тарифной ставки за первый месяц, по 10% — за второй и третий месяцы наставничества.

Стороны социального партнерства договорились и закрепили свои договоренности в Отраслевом соглашении о том, что главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК Ставропольского края является систематическое повышение ре-

альных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, доведение уровня заработной платы в АПК Ставропольского края до 90% от уровня средней заработной платы в Российской Федерации, но не ниже уровня средней заработной платы в Ставропольском крае.

По данным Росстата, в Ставропольском крае за январь-август 2022 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике по полному кругу организаций составляет 39 418 рублей. Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) в крае за январь-август 2022 года выросла на 12,4% и составила 39 460 рублей, или 100,1% от средней зарплаты по экономике региона. В производстве пищевых продуктов темп роста среднемесячной заработной платы за январь-август 2022 года составил 13,4%, а среднемесячная заработная плата — 36 578 рублей, или 92,8% от средней зарплаты по экономике региона. В производстве напитков среднемесячная заработная плата составила 38 761 рубль (рост к январю-августу 2021 году 16,0%), или 98,3% к средней зарплате по региону. Таким образом, по данным видам деятельности АПК целевой показатель Отраслевого соглашения выполнен.

Большое внимание в работе комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза уделяется улучшению условий труда и снижению производственного травматизма. С этой целью в краевом трехстороннем соглашении, заключенном Правительством Ставропольского края, территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2022-2024 годы, и в Отраслевом соглашении закреплена повышенная финансовая ответственность работодателей при несчастных случаях на производстве.

В соответствии с краевым трехсторонним соглашением работодатели обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации семье погибшего работника сверх предусмотренной федеральным законодательством, если смерть наступила в результате несчастного случая

Работодатели в соответствии с отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021-2023 годы обеспечивают выплату пособия



на производстве или профессионального заболевания — в размере не менее 50-кратного размера минимального размера оплаты труда. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из 50-кратного размера минимального размера оплаты труда, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25%.

В Отраслевом соглашении закреплена рекомендация работодателям обеспечить страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков через Программу добровольного страхования работников от несчастного случая и болезней, утвержденную комитетом Ставропольской краевой организации Профсоюза.

В Отраслевом соглашении закреплены еще более высокие обязательства работодателя. Работодатели обеспечивают выплату единовременного пособия в случаях:

- гибели работника на производстве — наступления несчастного случая на производстве со смертельным исходом независимо от степени вины работника — семье погибшего в размере 100 минимальных размеров оплаты труда;

- получения тяжелой травмы на производстве независимо от степени вины работника или установления профессионального заболевания — работнику в размере 50 минимальных размеров оплаты труда;

- наступления легкого несчастного случая на производстве — работнику в размере 25 минимальных размеров оплаты труда.

Единовременное пособие в указанных выше случаях семье погибшего или работнику выплачивается в течение месяца после подписания и утверждения акта о несчастном случае на производстве или профессионального заболевания.

Государственная инспекция труда в Ставропольском крае в рамках системы краевого социального партнерства содействует реализации положений Отраслевого соглашения, в том числе в части выплат пострадавшей стороне.

Совместно с социальными партнерами отрасли активно продолжается работа по общественному контролю (мониторингу) за предоставлением работникам, занятым на работах с вредными условиями, компенса-



ций, предусмотренных краевым трехсторонним и Отраслевым соглашениями:

а) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), выплачиваются компенсационные выплаты в размерах:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) — не менее 4% <тарифной ставки рабочего первого разряда>;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) — не менее 8%;

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) — не менее 12%;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) — не менее 24%;

- работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), — не менее 30%.

б) работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) — не менее 7 календарных дней;

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) — не менее 10 календарных дней;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) — не менее 12 календарных дней;

- работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), — не менее 14 календарных дней.

Проведенный в рамках социального партнерства мониторинг состояния условий труда в организациях АПК края охватил 75% всех сельскохозяйственных организаций. Однако организации пищевой и перерабатывающей промышленности практически не участвуют в этом процессе. Поэтому в настоящее время Ставропольская краевая организация Профсоюза приняла решение вынести этот вопрос на заседание Отраслевой комиссии для выработки совместного решения сторонами социального партнерства.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СМОТР-КОНКУРС (предусмотрен отраслевым соглашением)

«Лучший уполномоченный по охране труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ» за 2021 год

Почетная грамота за 1-е место

Терновщук Юрию Анатольевичу – уполномоченному по охране труда сельскохозяйственного производственного кооператива племенной завод «Восток» Степновского городского округа

Почетная грамота за 2-е место

Климовой Наталии Николаевне – уполномоченному по охране труда ООО «Агромаркет» Изобильненского городского округа.

Почетная грамота за 3-е место

Ширяевой Людмиле Юрьевне – уполномоченному по охране труда Правового филиала «Управление «Ставропольмелиоводхоз» Труновского муниципального округа.

Также требует внимания вопрос усиления контроля за исполнением выплат пострадавшим при легких несчастных случаях, произошедших на производстве. Например, не были произведены выплаты пострадавшим в соответствии с Отраслевым соглашением по легким несчастным случаям в ЗАО «Ставропольский бройлер», ООО «Агро-Плюс», ООО «Иней», АО «Хлебозавод №3», ООО «Феникс СТ», Невинномысский МЭЗ, в которых нет профсоюзных организаций.

В организациях агропромышленного комплекса края общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда осуществляют 133 уполномоченных по охране труда (в 2020 г. — 187). Уполномоченными по охране труда в 2021 году проведено 232 проверки, в результате которых выявлено и устранено 268 нарушений.

В соответствии с Отраслевым соглашением ежегодно проводится краевой Смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда Ставропольской краевой организации Профсоюза. Положение о смотре-конкурсе утверждено постановлением президиума краевой организации Профсоюза от 30.03.2017 г. №11-3. В 2022 году в комиссию по подведению итогов краевого смотра-конкурса были представлены документы по четырём уполномоченным по охране труда.

Анализ результатов смотра-конкурса показал, что организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в деятельности первичных профсоюзных организаций, принявших участие в смотре-конкурсе. Они уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы уполномоченных, в том числе по организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию их деятельности. Уполномоченные по охране труда, принимавшие участие в смотре-конкурсе, в среднем провели за год по 9 проверок.

Смотр-конкурс оказал положительное влияние на организацию работы уполномо-

ченных (доверенных) лиц по охране труда, эффективность и качество проверок, обучения и инструктирования по безопасности труда работников организаций АПК, на обеспечение их сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

По итогам 2021 года на предприятиях и в учреждениях АПК, имеющих профсоюзные организации, случаи производственного травматизма с тяжёлыми последствиями отсутствуют.

По итогам смотра-конкурса президиум Ставропольской краевой организации Профсоюза выявил победителя.

Им стал Ю.А.Терновщук, уполномоченный по охране труда сельскохозяйственного производственного кооператива племенной завод «Восток», Юрий Анатольевич награжден Почетной грамотой и денежной премией.

В целом проведение смотра-конкурса способствовало активизации работы по охране труда первичных профсоюзных организаций, повышению роли и авторитета уполномоченных.

В журнале «Охрана труда и социальное страхование» №6, 2022 г. опубликована статья «Социальный диалог — путь решения проблем охраны труда» о работе Ставропольской краевой организации Профсоюза по охране труда.

Комитет Ставропольской краевой организации Профсоюза осуществляет проверки выполнения коллективных договоров. С целью устранения нарушений норм действующего трудового законодательства по вопросам охраны труда и правозащитной работы осуществляются предварительные выезды в организации агропромышленного комплекса технического и правового инспекторов труда, в том числе это касается организаций, которые попали в график проверок Государственной инспекции труда в Ставропольском крае.

При комитете Ставропольской краевой организации Профсоюза работает горячая линия. Большая часть поступивших обращений работников касалась вопросов оплаты труда в праздничные и нерабочие дни, предоставления отпусков, установления ненормированного рабочего дня и суммированного рабочего времени, индексации заработной платы, выплат в результате проведения специальной оценки условий труда, изменений в коллективных договорах, оформления работников, занятых на сезонных работах, порядка увольнения инвалида, перевода работников на удаленный режим работы и оплаты труда при удаленном режиме работы, гарантий и компенсаций при

увольнении по сокращению, назначения надбавки к пенсии за работу в сельской местности.

В 2021 году проведено 15 проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Выявлено 198 нарушений, работодателям направлено 15 представлений на их устранение.

Указанный вид контроля направлен, прежде всего, на пресечение нарушений трудового законодательства, выявление наиболее часто встречающихся нарушений.

В 2021 году установлены нарушения процедуры заключения коллективного договора, принятия локальных нормативных актов (без учета мотивированного мнения выборного коллегиального профсоюзного органа, либо с нарушением данной процедуры), заключения трудовых договоров (с нарушением ст. 57 ТК РФ — не указаны условия труда на рабочем месте, не установлены гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда, нет даты начала работы, не подписан трудовой договор одной из сторон). Правилами внутреннего трудового распорядка при заключении трудового договора работников обязывали предъявлять документы, не предусмотренные ст. 65 ТК РФ. При введении суммированного рабочего времени не прописывали порядок ведения суммированного рабочего времени (ст. 104 ТК РФ). Не во всех коллективных договорах определен порядок индексации заработной платы. Не были утверждены формы расчетных листков. Не проводилось ознакомление работников с локальными нормативными актами до подписания трудового договора и другое.

В целях привлечения общественного внимания к важности развития социального партнерства, усиления роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создания безопасных условий труда, повышения уровня жизни работников организаций, сохранения и развития социальной инфраструктуры организаций, Ставропольской краевой организацией Профсоюза совместно с региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края».

В 2021 году победителями смотра-конкурса стали следующие организации: сельскохозяйственный производственный кооператив племенной завод «Восток» (первое место),

Количество проведенных проверок технической и правовой инспекций краевой организации Профсоюза работников АПК РФ, выявленных нарушений, выданных предписаний за 2021 год



государственное бюджетное учреждение Ставропольского края «Буденновская районная станция по борьбе с болезнями животных» (второе место), государственное бюджетное учреждение Ставропольского края «Кировская районная станция по борьбе с болезнями животных» (третье место). Итоги смотра-конкурса освещались в газете «Ставропольская Правда» от 18.05.2022 г.

Однако вопросы развития социального партнерства находят положительный отклик не у всех работодателей отрасли. Поэтому в 2020 году Ставропольская краевая организация Профсоюза и региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» приняли совместное обращение, которое было озвучено на конференции Федерации профсоюзов Ставропольского края и лично вручено председателю Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакову. Оно не теряет своей актуальности и сегодня: «Встречи в трудовых коллективах сельскохозяйственных организаций Ставропольского края еще раз убедили нас в том, что правильно выстроенное социальное партнерство, реализуемое в рамках краевого Отраслевого соглашения через коллективные договоры, позволяет сохранять стабильные коллективы, последовательно развиваться организациям и обеспечивать достойный уровень заработной платы. Как пример, работа СПК «Родина» (руководитель Л.Г.Душко), СПК «Дружба» (руководитель Е.Д.Куш), КФХ Молчановых и другие.

Однако в ряде организаций отрасли есть серьезные проблемы с нарушениями трудовых прав работников, в том числе в вопросах оплаты и охраны труда. В этих организациях отсутствует представительный орган работников, либо он назначен (именно назначен, а не избран) формально. В результате — нет коллективного договора, не выполняется Отраслевое соглашение, нарушаются требования законодательства в части оплаты труда, режима работы и отдыха, не предоставляются работникам положен-

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**смотр-конкурс (предусмотрен отраслевым соглашением)
«Лучший коллективный договор организации
агропромышленного комплекса Ставропольского края» в 2021 году
в номинации «Лучшая организация молодежной политики»
(проводится совместно с региональным объединением
работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края»)**

- Общество с ограниченной ответственностью «Агро-смета»
- Сельскохозяйственная артель «Птицефабрика Кумская»

ные компенсации, не ведется учет рабочего времени и самое негативное — происходят несчастные случаи.

Здесь руководители управляют единолично не только производственными процессами, но и социальными отношениями в трудовых коллективах. При этом они устанавливают льготы для работников по своему усмотрению, монополизировав власть, внедряя авторитаризм, а порой и волюнтаризм, лишают тружеников сельхозорганизаций социальной защищенности. Именно это является основной причиной уклонения ряда руководителей сельхозорганизаций края от заключения коллективных договоров, отказа от создания профсоюзной организации и нежелания присоединения к выполнению Отраслевого соглашения по АПК. В результате страдают люди, которые являются основой любого предприятия.

В этой связи считаем крайне необходимым повысить в действующем законодательстве статус именно профсоюзов как основного представителя работников во всех взаимоотношениях с работодателем. В частности, предлагается по аналогии с частью 3 статьи 29 Трудового кодекса РФ предусмотреть исключительное право именно для профсоюзных организаций представлять интересы работников при ведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора.

Таким образом, только имея законодательную базу, можно развивать социальное партнерство через коллективный договор, что позволит создать в трудовых коллективах АПК эффективное взаимодействие работодателей и работников без ущемления прав тружеников сельхозпроизводства, что, безусловно, приведет к развитию отрасли».

Комитет и президиум Ставропольской краевой организации Профсоюза большое внимание уделяют реализации молодежной политики. Ежегодно проводится смотр-конкурс в номинации «Лучшая организация молодежной политики». Лауреатами за 2021

год признаны ООО «Агро-смета» и сельскохозяйственная артель «Птицефабрика Кумская». В коллективных договорах этих организаций содержится солидный перечень социальных гарантий, предоставляемых работникам, в том числе и молодым, — от льготного горячего питания и подвоза на работу, бесплатного санаторно-курортного лечения и отдыха до выплат на свадьбу, рождение ребенка и т.д.

Так, например, в СХА «Птицефабрика Кумская» молодым специалистам оказывается помощь в приобретении продуктов питания, в ООО «Агросмета» для молодых трактористов-машинистов, занятых на механизированных работах, ремонте тракторов, сельскохозяйственной и мелиоративной техники, устанавливаются пониженные нормы выработки в течение первых трех месяцев с начала самостоятельной работы. В СПК племзавод «Восток» работодатель организует временные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте 14-18 лет на период проведения уборки урожая, при обучении новых работников используется институт наставничества. Также работникам, в том числе молодым специалистам, выдаются беспроцентные займы на покупку жилья, лечение, обучение детей, приобретение личного подсобного хозяйства.

Об этом направлении работы рассказывала газета «Ставропольская Правда» от 29.06.2022 г. №70: «Положительные примеры работы с молодежью свидетельствуют о том, что главная цель совместной деятельности социально-ориентированных работодателей и профсоюзного комитета — создать условия, чтобы молодежи было комфортно и интересно на своем рабочем месте».

Комитет Ставропольской краевой организации Профсоюза поддерживает рабочие контакты с депутатами законодательного собрания. В феврале 2022 года краевая организация Профсоюза заключила соглашение о взаимодействии с комитетом по аграрным и земельным вопросам, природопользованию и экологии Думы Ставропольского края. Данный вопрос был освещен в газете «Ставропольская Правда» от 15.02.2022 г.

*С.Г.Марнопольский,
председатель Ставропольской краевой
организации Профсоюза*

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ, ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

В 2022 году социальное партнерство в Омской области отмечает 30-летний юбилей. Профсоюзные организации, представители трудовых коллективов традиционно являются инициаторами большинства вопросов, направленных на развитие трехсторонних отношений в области.

В течение 2022 года партнерские взаимоотношения в АПК региона выстраивались на основе Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Омской области на 2021-2023 годы, заключенного Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее — Минсельхозпрод), Омской областной организацией Профсоюза и региональным объединением работодателей «Агропромышленный союз Омской области». На территориальном уровне заключены 16 трехсторонних соглашений.

Приняты законы от 11.06.2003 г. №452-ОЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области» (в редакции от 01.10.2019 г.) и от 31.10.2017 г. №2004-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области» (в ред. Закона Омской области от 18.06.2020 г. №2282-ОЗ), что способствует повышению эффективности социального партнерства на всех уровнях.

Комитеты областной, районных и первичных профсоюзных организаций выстраивают свои отношения с работодателями и их объединениями, исполнительными органами государственной и муниципальной власти в духе конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания и доверия в соответствии с основными принципами социального партнерства. Стороны социального партнерства в АПК заинтересованы в развитии отрасли, от которого зависит дальнейшее благосостояние как хозяйств, так и работников.

Омская область является ведущим аграрным регионом Российской Федерации и вторым после Алтайского края в Сибирском федеральном округе. Достигнутый производственный потенциал позволяет не только полностью обеспечить сложившийся уровень потребления населением основных продуктов питания в Омской области, но и поставлять сельскохозяйственную продукцию на



В.А. Калашников

территорию других регионов Российской Федерации.

На долю отрасли сельского хозяйства в валовом региональном продукте Омской области приходится 9,5% при среднем по Российской Федерации показателе 3,8%. Доля производства пищевых продуктов, включая напитки, в объеме обрабатывающих производств области составляет около 20%.

Данные позиции обеспечиваются имеющимися природно-климатическими, трудовыми и производственными ресурсами. Благодаря географическому расположению Омской области и ее протяженности, с севера на юг более 600 км, производство сельскохозяйственной продукции ведется с использованием преимуществ четырех природных климатических зон: от выращивания зерновых культур в южной ее части до льна-долгунца в северной. Позиционировать Омскую область прежде всего как аграрный регион Российской Федерации позволяет и имеющаяся площадь сельскохозяйственных угодий — 6,2 млн га, или около 70% от имеющихся земельных угодий.

В производстве продукции сельского хозяйства в Омской области задействованы ресурсы около 300 сельскохозяйственных организаций, 2,3 тыс. КФХ и 333,7 тыс. ЛПХ, в производстве пищевых продуктов, включая напитки, — около 500 организаций, из них около 100 — субъекты малого предпринимательства.

Среднегодовая численность занятых в отрасли «Сельское хозяйство» в Омской области составляет около 16% от общей численности занятых в экономике региона. Более 63,5% занятых в отрасли работников приходится на крестьянские фермерские хозяйства

и личные подсобные хозяйства, где профсоюзное членство традиционно невелико.

В настоящее время Омская областная организация Профсоюза объединяет 20 районных, 148 первичных профсоюзных организаций, включая две студенческие, 58 цеховых, 38 профгрупп, на учете в которых состоит 10 707 членов Профсоюза, из них 7417 работающих членов, 2890 студентов и 400 неработающих пенсионеров.

В 2021-2022 годах профсоюзные комитеты совместно с работодателями организовано проводили коллективно-договорную кампанию, увязывая содержание коллективных договоров с обязательствами Соглашения о социальном партнерстве на 2022-2024 годы, заключенного Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, Союзом «Омское региональное объединение работодателей», а также с обязательствами федерального и регионального отраслевых соглашений.

По состоянию на 01.01.2022 г. в 131 трудовом коллективе из 146, где имеются профсоюзные организации, или в 89,7%, заключены коллективные договоры. Их действие распространяется на 13 649 работников, что составляет 97,4% от числа занятых в этих организациях, в том числе на 7076 членов Профсоюза. 15 организаций, в которых занято 365 работников, в том числе 341 член Профсоюза, не охвачены действием коллективных договоров. Это в основном малочисленные коллективы федеральных, региональных и муниципальных органов власти. Положительно влияет на повышение качества коллективных договоров работа районных экспертных групп, рассматривающих проекты коллективных договоров до их подписания на соответствие трудовому законодательству, федеральному и областному отраслевым соглашениям.

Стороны социального партнерства ежегодно проводят смотр-конкурс среди сельхозорганизаций на лучший коллективный договор. Итоги подводятся по четырем природно-климатическим зонам области. Приоритет отдается договорам, содержащим наибольшее количество социальных и других гарантий, выплат и поощрений работникам и ветеранам предприятий. Учитывается своевременность перечисления членских профсоюзных взносов, охват профсоюзным членством и другие параметры.

Так, в коллективный договор ЗАО «Иртышское» Омского района дополнительно включены вопросы 50-процентной компенсации за оплату детского сада, приобретения оздоровительных, туристических путевок продолжительностью не более 14 дней

за особые достижения в трудовой деятельности, оказания материальной помощи на подготовку и послеоперационный период работнику и многое другое. Осенью 2020 года на предприятии возникла инфекция птичьего гриппа, было сожжено 1,5 млн кур-несушек. В течение 2021 года происходило восстановление поголовья птицы, удалось сохранить трудовой коллектив. Все работники были задействованы в восстановительных процедурах и получали заработную плату. Сегодня фабрика производит миллион штук яиц в сутки. Среднесписочная численность работников составляет 416 человек, на предприятии отмечается 100-процентное членство в Профсоюзе.

Итоги очередного смотра-конкурса на лучший колдоговор были подведены в апреле 2022 года. Дипломы победителям вручены в июле т.г. на агротехнической выставке-ярмарке «Агро Омск 2022».

Состояние колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений ежегодно рассматривается на заседаниях комитетов областной и районных организаций Профсоюза, информация о выполнении коллективных договоров — на собраниях трудовых коллективов.

Председатель Омской областной организации Профсоюза В.А.Калашников принимает участие в работе Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Комитета по аграрной политике, природным ресурсам и экологии Законодательного собрания Омской области, Общественной палаты Омской области, является членом Коллегии, Общественного совета, комиссий и рабочих групп Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, членом Координационного совета Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Власть и работодатели слышат и прислушиваются к профсоюзным организациям. На протяжении последних лет совместно проводятся коллективные действия, в которых активное участие принимают и представители сторон социального партнерства областного уровня, в том числе Агропромышленного союза Омской области (председатель Д.А.Голованов).

Выстроены многолетние партнерские отношения с региональными средствами массовой информации. Участие представителей областной организации Профсоюза в отраслевых мероприятиях регулярно освещается в журнале Министерства сельского хозяйства и продовольствия области «100% успеха в Омске» и аналитическом научно-производственном журнале «Агротайм». Регулярно

информируют СМИ о проводимой работе Исилькульская, Любинская, Одесская, Таврическая, Шербакульская районные организации Профсоюза.

Стороны Отраслевого соглашения активно участвуют в реализации Программы развития агропромышленного комплекса Омской области до 2025 года, утв. Распоряжением Правительства Омской области от 29.12.2020 г. №284-рп (с изменениями на 28.07.2022 г.), Государственной программы Омской области «Комплексное развитие сельских территорий Омской области», утв. Постановлением Правительства Омской области от 16.12.2019 г. №425-п (в ред. от 05.10.2022 г.) и других значимых для отрасли программ.

В сложных условиях 2022 года аграрии большинства районов смогли сделать многое. По состоянию на 1 октября т.г. произведено 130,2 тыс. тонн мяса, что на 2,4 тыс. тонн (102,0%) больше аналогичного периода прошлого года, в том числе в сельскохозяйственных организациях — 96,7 тыс. тонн (103,9%, плюс 3,6 тыс. тонн). Благодаря грантовой поддержке крестьянских (фермерских) хозяйств положительная динамика сохраняется и в производстве молока. За 9 месяцев 2022 года в КФХ региона произведено 41,4 тыс. тонн молока, выше уровня 2021 года на 3,2 тыс. тонн (108,4%), поголовье коров в данной категории составляет 21,8 тыс. голов, рост на 0,8 тыс. голов (104,0%). Хотя и предыдущий 2021 год для аграриев региона по природно-климатическим условиям был сложным, в 2021 году было произведено валовой продукции сельского хозяйства на 118,7 млрд рублей (117,5% к уровню 2020 года).

Свой вклад в достигнутые результаты хозяйственной деятельности вносят профсоюзные организации, участвуя в повседневной жизни предприятий. На крупных предприятиях профкомы организуют трудовое соревнование, которое является эффективным механизмом повышения трудовой активности работников. В период сезонных полевых работ, а в животноводстве круглогодично подводятся промежуточные итоги соревнования.

Трудовое соревнование проводится в соответствии с Приказом Минсельхозпрода Омской области от 18.07.2013 г. №П-13-54 (в ред. от 12.09.2022 г.) «О проведении трудового соревнования муниципальных районов Омской области, сельскохозяйственных организаций, птицеводческих и свиноводческих организаций промышленного типа, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство



пищевых продуктов и напитков в Омской области, крестьянских (фермерских) хозяйств и работников, занятых в сельскохозяйственном производстве Омской области». Итоги отраслевого трудового соревнования за 2021 год подведены Министерством и областной организацией Профсоюза в октябре-ноябре 2021 года на областном мероприятии, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Победителям вручены Дипломы и Почетные грамоты Правительства и Минсельхозпрода, денежные призы. От Правительства Омской области 16 победителям вручены легковые автомобили. Председателям районных организаций Профсоюза вручены Почетные грамоты Правительства области, председателям первичных профсоюзных организаций и передовикам производства, в том числе молодым в возрасте до 35 лет, — Почетные грамоты Минсельхозпрода.

Победители по итогам трудового соревнования 2022 года определены 2 ноября на заседании комиссии по подведению итогов трудового соревнования муниципальных районов Омской области. Награды будут вручаться на областном мероприятии, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, 2 декабря.

Областная и районные организации Профсоюза принимают участие в ежегодных конкурсах профессионального мастерства пахарей, операторов машинного доения и операторов по искусственному воспроизводству стада, специалистов ветеринарной службы как среди опытных работников, так и среди молодежи. В 2020-2021 гг. из-за пандемии конкурсы не проводились, но в 2022 году были возобновлены и организованы на высоком уровне.

В 2022 году впервые состоялся конкурс профессионального мастерства среди специалистов Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники при Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области.

Благодаря работе отраслевой Комиссии по обеспечению условий соблюдения тру-

Среднемесячная заработная плата в сельскохозяйственных организациях (в 2021 г. – 32 021,7 рубля, за 9 мес. 2022 г. – 36533,0 рубля)

Показатель	2017 год	2018 год	2019 год	2019 г. к 2018 г., %	2020 год	2020 г. к 2019 г., %	2021 год	2021 г. к 2020 г., %
Среднемесячная заработная плата, руб.	21 560,5	23 652,6	25 738,3	108,8%	28 648,4	111,3%	32 021,7	111,8%
Легализация неформальной трудовой занятости, чел.	1 244	1 640	1 066	65,0%	700	65,7%	397	56,7%
Повышение квалификации, чел.	261	502	1 019	в 2,0 раза	973	95,5%	850	87,4%

МАКСИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ (за 9 месяцев 2022 года)

Крутинский 40,5 (45,1) тыс. руб.	Большереченский 38,0 (48,2) тыс. руб.	Омский 37,2 (44,1) тыс. руб.	Оконешниковский 35,4 (44,2) тыс. руб.	Азовский 33,3 (39,3) тыс. руб.
---	--	---	--	---

МИНИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ

Тевризский 17,5 (19,4) тыс. руб.	Знаменский 17,4 (19,3) тыс. руб.	Большеуковский 16,8 (19,6) тыс. руб.	Нижнеомский 16,5 (18,5) тыс. руб.	Тюкалинский 16,3 (18,2) тыс. руб.
---	---	---	--	--

довых прав и гарантий работников агропромышленного комплекса Омской области, действующей при Минсельхозпрод, на протяжении последних лет отмечается положительная динамика роста заработной платы в сельхозорганизациях. По данным мониторинга Минсельхозпрода Омской области, в 2021 году заработная плата увеличилась на 11,8% к уровню 2020 года, в 2022 году также отмечается положительная динамика: за 9 месяцев 2022 года рост заработной платы составил 18,4%, средняя заработная плата — 36 533 рубля. По данным Омскстата, по состоянию на 1 ноября 2022 года просроченная задолженность по заработной плате в отрасли АПК отсутствует.

Кроме этого, Комиссией осуществляется ежемесячный мониторинг соблюдения Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», выполнения Регионального соглашения «О минимальной заработной плате в Омской области» в сельскохозяйственных организациях Омской области.

С 1 января 2022 года при предоставлении субсидий из областного бюджета, не финансируемых федеральным бюджетом, установлено обязательное требование к организациям-заявителям по соблюдению уровня минимальной заработной платы (17 825 рублей) и ежегодного роста среднемесячной заработной платы к уровню предыдущего года.

Большое значение имеют и договоренности сторон по уровню оплаты труда, порядку повышения (индексации) заработной платы, закрепленные в коллективных договорах и соглашениях. В тех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, порядок индексации заработной платы установлен в 82 из 131 коллективного договора (или 62,6%).

В соответствии с обязательствами сторон социального партнерства в отрасли осуществляется анализ и прогноз потребностей в

рабочих и специалистах, согласовываются профессии и объемы подготовки и переподготовки кадров в системе профессионального образования области. В 2021 году в программе повышения квалификации кадров приняли участие 539 специалистов различных отраслей АПК.

Областная организация Профсоюза совместно с Минсельхозпродом и государственной службой занятости населения Омской области осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда (увольнение работников, соблюдение порядка введения в сельхозорганизациях режима неполного рабочего времени и др.). Сторонами

социального партнерства принимаются меры по предотвращению массовых увольнений работников. Однако процесс оптимизации в АПК продолжается. Так, в 2021 году в отрасли трудилось 21 396 человек против 23 326 (-1 930 человек) в 2020 году. На конец октября 2022 года в отрасли занято 21 040 человек.

Минсельхозпрод, областная организация Профсоюза и Агропромсоюз, исходя из приоритетного использования трудовых ресурсов области, ежегодно рассматривают предложения о целесообразности и квоте на привлечение иностранной рабочей силы с уклоном в сторону ее ежегодного снижения. Однако реализовать эту задачу становится сложнее из-за оттока населения. Так, по данным Росстата, за январь-август 2022 года миграционная убыль населения области составила 6576 человек, за 2021 год убыло 5732 человека.

Вопросы, связанные с безопасными условиями труда и охраной труда, ежеквартально рассматриваются на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда при Минсельхозпрод области с детальным разбором причин и следствий случаев травматизма, с отчетом руководителей хозяйств и начальников районных управлений сельского хозяйства. В работе межведомственной комиссии принимают участие председатель областной организации Профсоюза, представители отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства труда и социального развития области, представители Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Омской области, Омского ГАУ, Омского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и другие.

Обучение и проверку знаний по охране труда прошли 1757 руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций. Процент охвата работников, занятых на рабочих местах, прошедших обучение по охране труда, составил 94%.

Кроме специалистов по охране труда, в отрасли работает около 200 уполномоченных по охране труда Профсоюза.

В отрасль приходит новая энергоэффективная техника и оборудование, растет объем инвестиций в техническое перевооружение. В 2021 году сельхозтоваропроизводители приобрели техники и оборудования на сумму 9,5 млрд рублей. В сравнении с 2020 годом рост составил 2,1 раза. В связи с этим работа по охране труда приобретает особую важность, так как новая техника требует новых навыков в работе. Так, за 12 месяцев 2021 года в организациях АПК зарегистрировано 42 несчастных случая на производстве, из них один тяжелый и два смертельных. За этот же период 2020 года — 44 несчастных случая (снижение на 4,5%), тяжелых несчастных случаев, связанных с производством, — четыре (-56%), два смертельных.

Межведомственная комиссия рассматривает вопросы охраны труда в организациях АПК и выносит рекомендации по укреплению системы охраны труда в АПК. В частности, органам управления АПК муниципальных районов рекомендовано:

- инициировать работу по обучению и проверке знаний по охране труда сельхозтоваропроизводителей района с учетом соблюдения требований Правил по охране труда в сельском хозяйстве и мероприятий по охране труда;

- обратить внимание на качество проведения медосмотров работников АПК, о недостатках информировать Роспотребнадзор;

- обратить внимание на улучшение условий труда работников агропромышленного комплекса;

- проводить собрания по вопросам сохранения жизни и здоровья работников, принять меры по профилактике несчастных случаев.

Сельхозтоваропроизводителям Омской области рекомендовано:

- проводить обучение по охране труда непосредственно на предприятиях с привлечением обучающей организации, особенно в рамках мероприятий устранения последствий несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом;

Программа поддержки кадров для сельских территорий

Госпрограммой «Комплексное развитие сельских территорий» предусмотрены субсидии на возмещение затрат сельхозтоваропроизводителей на привлечение квалифицированных кадров



Основные направления

- Возмещение сельхозтоваропроизводителям до 90% расходов по ученическим договорам и договорам о целевом обучении, заключенным с обучающимися по сельскохозяйственным специальностям в техникумах или вузах (в 2021 году профинансировано 0,3 млн рублей по 4 целевым договорам, предусмотрено бюджетом на 2022 год — 0,1 млн рублей)
- Компенсация предприятиям до 90% затрат на оплату труда и проживание студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельскохозяйственным специальностям, привлеченных для прохождения практики (в 2021 году профинансировано 0,4 млн рублей для 15-ти студентов-практикантов, предусмотрено бюджетом на 2022 год — 3,3 млн рублей)

Новая мера поддержки кадров АПК в 2022 году:

Субсидия на финансовое обеспечение части затрат СХП на единовременную выплату при трудоустройстве на работу:

- молодым специалистам с высшим образованием — 500 тыс. рублей
- молодым специалистам со средним специальным образованием — 350 тыс. рублей

- взять под особый контроль проведение инструктажей перед началом работ;

- проводить совещания по вопросам охраны труда в структурных подразделениях, проводить дни охраны труда в организациях;

- проводить мероприятия по обновлению стендов и наглядной агитации кабинетов и уголков охраны труда.

Ежегодно с участием областной организации Профсоюза проводится смотр-конкурс на лучшую организацию охраны труда и пожарной безопасности среди сельскохозяйственных организаций и ИП (КФХ). Победители получают премии из средств областного бюджета.

Важное место в системе охраны труда занимает финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда. За 2021 год затраты на мероприятия по улучшению условий охраны труда в сельском хозяйстве Омской области на одного работающего составили 6420 рублей.

Стороны социального партнерства не останавливаются на достигнутом, строят перспективные планы дальнейшего развития и успешно их сообща реализуют. Так, в рамках реализации федерального проекта «Экспорт продукции АПК» на 2022 год запланирована реализация продукции АПК на общую сумму 320 млн долларов. Реализовать данные планы можно только развивая социальный диалог, сообща и планомерно, без потрясений двигаясь к намеченной цели.

*В.А.Калашников,
председатель Омской областной
организации Профсоюза*

ИТОГИ КОНКУРСОВ ПРОФСОЮЗА

Президиум Профсоюза подвел итоги смотра-конкурса информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2022 году (постановление от 23.11.2022 г. №10-5) и конкурса «Профсоюзное право» (постановление от 23.11.2022 г. №10-8).

Победителями смотра-конкурса информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2022 году в I группе стали:

- в номинации «Лучшая наглядная агитация» I место — Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза, II место — Калужская областная организация Профсоюза, III место — Архангельская областная организация Профсоюза;

- в номинации «Работа в социальных сетях» I место — Архангельская областная организация Профсоюза, II место — Удмуртская республиканская организация Профсоюза, III место — Нижегородская областная организация Профсоюза;

- в номинации «Профсоюзный корреспондент» I место — В.А.Дрибная, заместитель председателя Калужской областной организации Профсоюза, II место — Д.Е.Снидко, заместитель председателя первичной профсоюзной организации обучающихся ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А.Столыпина», Ульяновская областная организация Профсоюза, III место — А.А.Орлов, председатель Октябрьской районной организации Профсоюза, Приморская краевая организация Профсоюза.

Во II группе победителями стали:

- в номинации «Лучшая наглядная агитация» I место — Белгородская областная организация Профсоюза, II место — Ленинградская областная организация Профсоюза, III место — Пензенская областная организация Профсоюза;



- в номинации «Работа в социальных сетях» I место — Белгородская областная организация Профсоюза, II место — Орловская областная организация Профсоюза, III место — Вологодская областная организация Профсоюза;

- в номинации «Профсоюзный корреспондент» I место — А.А.Валеева, специалист по информационной работе аппарата Татарстанской республиканской организации Профсоюза, II место — М.Г.Шалимова, специалист-юриисконсульт аппарата Краснодарской краевой организации Профсоюза, III место — И.В.Дидур, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации администрации Верховского района, Орловская областная организация Профсоюза.

Победителями конкурса «Профсоюзное право» стали: I место — В.А.Вернигора, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы, правовой инспектор труда Белгородской областной организации Профсоюза, Т.М.Антонова, правовой инспектор труда Орловской областной организации Профсоюза; II место — Т.Н.Потапова, заведующая отделом организационной и правовой работы, правовой инспектор труда Курской областной организации Профсоюза, Е.В.Козырская — правовой инспектор труда Саратовской областной организации Профсоюза; III место — Н.Г.Терещенко, руководитель общественной юридической консультации Алексеевского городского округа Белгородской области, Белгородская областная организация Профсоюза, А.Ю.Седина, председатель территориальной организации Валуйского городского округа Белгородской областной организации Профсоюза. Благодарность Президиума Профсоюза объявлена Э.А.Уртаевой, консультанту по правовой и организационной работе Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Поздравляем победителей!

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Курская областная организация Профсоюза провела научно-практическую конференцию на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области».



В конференции приняли участие представители органов государственного и муниципального управления, Объединения работодателей АПК Курской области, Аграрного союза, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, представители Профсоюза работников АПК РФ, Федерации организаций профсоюзов Курской области, руководители профессиональных образовательных организаций, предприятий сельского хозяйства и пищевой промышленности, председатели первичных профсоюзных организаций.

Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова в своем выступлении обратила внимание на положения Конституции РФ (статья 75.1), согласно которым социальное партнерство является

обязательным элементом государственного устройства. Отметила, что задача профсоюзных организаций — совершенствовать и развивать взаимоотношения с органами государственной власти, муниципального управления и работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в интересах наращивания продовольственных ресурсов, соблюдения трудовых прав работников АПК и дальнейшего повышения их жизненного уровня. Особое внимание должно уделяться сельской молодежи.

Заместитель Губернатора области С.И.Стародубцев отметил положительные результаты в работе агропромышленного комплекса и задачи по выполнению государственных программ развития АПК и сельских территорий в условиях антироссийских санкций, проведения специальной военной операции. С.И.Стародубцев подчеркнул: «Для того, чтобы имеющийся кадровый потенциал в АПК использовался в полной мере, необходимо создавать условия для закрепления кадров на селе, вести социальное обустройство сельских населенных пунктов, обеспечивать занятость сельских жителей, заботиться об улучшении условий труда и повышении уровня жизни работников АПК».

В связи с этим назрела объективная необходимость в совершенствовании системы





взаимоотношений органов государственного и муниципального управления, работодателей и профсоюзных органов, формировании новых подходов к организации сотрудничества на принципах социального партнерства. Постоянную заботу необходимо обеспечить семьям защитников Отечества, мобилизованных для участия в специальной военной операции.

Данные тезисы прозвучали и в выступлениях председателя Федерации организаций профсоюзов области А.И.Лазарева, заместителя председателя комитета по труду и занятости населения области О.Л.Колькиной, руководителя Государственной инспекции труда в области Т.С.Семенихиной, председателя Объединения работодателей АПК области И.В.Горбачева и других участников конференции.

Много интересного почерпнули для себя профсоюзные работники и активисты из выступления представителя Профсоюза в Центральном федеральном округе, председателя Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприны.

Опытom успешного делового сотрудничества с руководителями предприятий АПК поделились председатели первичных профсоюзных организаций: Т.И.Звягина из ПСХК «Новая жизнь» по закреплению молодежи на селе, А.И.Кочеткова из ФКП «Курская биофабрика-фирма «БИОК» о практике ре-



гулирования трудовых отношений на основе коллективного договора и локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения профсоюзного комитета.

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев высоко оценил уровень социального партнерства на областном уровне на основе Отраслевого соглашения по АПК области, в том числе по вопросам занятости и мотивации к труду, улучшения условий и охраны труда, устойчивого роста заработной платы работников АПК. В то же время выразил озабоченность тем, что государственный курс на развитие социального партнерства, к сожалению, не воспринят в ряде организаций и предприятий АПК, а в некоторых из них допускается воспрепятствование созданию первичных профсоюзных организаций или предпринимаются попытки их ликвидировать и тем самым ослабить влияние общественных организаций на происходящие в отрасли процессы.

Врио ректора Курской государственной сельскохозяйственной академии А.В.Мусьял посвятил свое выступление организации трудоустройства выпускников академии, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов области Т.И.Донейко — проведению активной информационной политики как инструмента укрепления и развития социального партнерства.

По итогам обсуждения принята резолюция научно-практической конференции, в которой обозначены наиболее актуальные вопросы, формы и методы реализации социального партнерства в агропромышленном комплексе Курской области. Поддержку получило предложение объявить 2023 год Годом социального партнерства.



*Информация Курской областной
организации Профсоюза*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Взаимоотношения сторон социального партнерства агропромышленного комплекса Иркутской области — Министерства сельского хозяйства, областной организации Профсоюза, некоммерческой организации объединение работодателей «Агропромышленный союз Иркутской области» — регулируются Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Иркутской области на 2021-2023 годы.



Областная организация Профсоюза и ее структурные организации выстраивают взаимодействие с исполнительными органами государственной и муниципальной власти, работодателями и их объединениями в духе конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания в соответствии с основными принципами социального партнерства. За годы совместной работы между сторонами Соглашения сложились доверительные отношения.

В целях совместного решения вопросов развития агропромышленного комплекса области и сельских территорий создана постоянно действующая трехсторонняя рабочая группа по регулированию социально-трудовых отношений при Министерстве сельского хозяйства Иркутской области, куда входят представители сторон социального партнерства. Кроме того, председатель областной организации Профсоюза

Иркутская область является территорией рискованного земледелия. Сельскохозяйственные площади области составляют 2,37 млн га, в том числе пашня — 1,6 млн га. Численность населения — более 2,3 млн человек, в том числе сельское население — 520 тыс. человек (или 22%).

Имеется ряд крупных, устойчиво работающих сельскохозяйственных предприятий, использующих современные технологии: СХ ПАО «Белореченское», ООО «Саянский бройлер», ОАО «Иркутский масложиркомбинат», ФГКУ Комбинат «Иркут» Росрезерва, СХПК «Усольский свинокомплекс», СПК «Окинский» и другие. В них созданы и действуют первичные профсоюзные организации. Руководители данных предприятий понимают необходимость социального диалога в целях достижения общего результата.

А.Ю.Доменик включена в составы Коллеги Минсельхоза области, комиссии по наградам, конкурсной комиссии для подведения итогов областного трудового соревнования в сфере агропромышленного комплекса Минсельхоза области.

Отраслевое соглашение по АПК области служит основой для разработки и заключения коллективных договоров. Состояние колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений ежегодно рассматривается на заседаниях выборных коллегиальных органов областной организации, информация о выполнении колдоговоров — на собраниях в трудовых коллективах. Коллективные договоры действуют в 93,3% предприятий АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, и распространяются более чем 5 тысяч работников. Учитывая низкий по сравнению со средним по экономике уровень заработной платы в организациях агропромышленного комплекса, Отраслевым соглашением рекомендовано устанавливать дополнительные социальные гарантии и компенсации с включением их в коллективные договоры.

Приоритет совместной деятельности социальных партнеров — повышение эффективности работы агропромышленного комплекса за счет увеличения производительности труда, рост доходов организаций и, как следствие, доходов работников отрасли и уровня их благосостояния.

Стороны активно участвуют в совершенствовании и реализации программ развития АПК и сельских территорий.

Агропромышленный комплекс является важной составляющей экономики региона. Доля сельского хозяйства в валовом региональном продукте — более 3%. Сельское хозяйство Иркутской области производит 9% объема продукции Сибирского федерального округа. В 2021 году индекс производства продукции сельского хозяйства составил 101,2%. В 2022 году прогнозируется аналогичный показатель.



Государственная поддержка сельского хозяйства осуществляется в рамках госпрограммы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на 2019-2024 годы. Ежегодно выделяется около 3,5 млрд рублей, в том числе из областного бюджета — 2,3 млрд рублей и 1,2 млрд — из федерального.

Регион полностью обеспечивает потребности населения в яйце и зерне. Высокие показатели самообеспечения по картофелю (90%), мясу птицы (81%), молоку и молочным продуктам (87%). Недостаточные объемы собственного производства отмечаются в производстве мяса (63%) и овощей (52%).

С учетом новых социально-экономических условий и вызовов действия сторон социального партнерства направлены на решение вопросов трудовой занятости и сохранение рабочих мест. Не было допущено массовых сокращений, организации отрасли не приостанавливали свою деятельность и работают в штатном режиме.

Для обеспечения дальнейшей стабильной и эффективной работы агропромышленного комплекса стороны социального партнерства уделяют пристальное внимание вопросу привлечения и закрепления в АПК молодых профессиональных кадров. Осуществляется анализ и прогноз потребностей отрасли в рабочих и специалистах. Проводится работа по сохранению и расширению мероприятий по поддержке молодых кадров.

Действует целевая программа Министерства труда и занятости области «Организа-

ция стажировок выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области» на 2019-2024 годы. Ежегодно в программе участвуют 500 человек. Программой предусмотрены субсидии на возмещение затрат на единовременную выплату молодым специалистам при трудоустройстве в размере 400 тыс. рублей. В 2021 году предоставлены субсидии 31 молодому специалисту.

Предоставляются субсидии в целях возмещения части затрат на оплату труда и проживание студентов в целях прохождения производственной практики. В 2021 году субсидией воспользовались пять сельскохозяйственных товаропроизводителей на общую сумму 3,89 млн рублей, что позволило компенсировать расходы нахождение практики 131 студента. Организациям агропромышленного комплекса возмещается часть затрат по заключенным с работниками ученическим договорам и по договорам о целевом обучении. В 2021 году компенсацию на обучение получили 26 человек в Иркутском государственном аграрном университете.

Стороны социального партнерства агропромышленного комплекса Иркутской области продолжают совместную работу по развитию агропромышленного комплекса, повышению уровня благосостояния работников отрасли.

*Информация Иркутской областной
организации Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну — председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ДАНЧУК Тамару Николаевну — председателя Приморской краевой организации Профсоюза;

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну — председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;

ФРОЛОВА Дмитрия Александровича — председателя Тамбовской областной организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича — председателя Ростовской областной организации Профсоюза.